

ПОЛИТИКА ООО «Чистый город» В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

ООО «Чистый город» (далее Общество) осуществляет деятельность в г. Казани и на близлежащей территории в сфере оказания услуг по обращению с отходами.

ООО «Чистый город» при осуществлении деятельности признает приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности.

Общество осознает свою ответственность за сохранение жизни и здоровья участников своей производственной деятельности.

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

создание здоровых и безопасных условий труда за счет достижения уровня производственных процессов, соответствующих современному состоянию техники и достижениям науки, руководствуясь принципом приоритетности жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности;

формирование у работников Общества устойчивого мотивационного механизма безопасного поведения на производстве, развитие навыков людей предвидеть и предупреждать возникновение инцидентов на производстве.

ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ ОБЩЕСТВО РЕШАЕТ СЛЕДУЮЩИЕ ЗАДАЧИ

повышение уровня охраны труда и промышленной безопасности производственных объектов Общества за счет обеспечения надежности, безопасной и безаварийной работы технологического оборудования;

обеспечение снижения рисков, в том числе опасных и вредных производственных факторов, связанных с возможностью нанесения ущерба жизни и здоровью работников, в практической деятельности переходит от практики «расследования несчастных случаев» к «анализу инцидентов, управлению рисками в действиях персонала, условиях труда, состоянии технологического оборудования и оснастки»;

совершенствование системы управления охраной труда и промышленной безопасностью на основе лучших мировых стандартов с учетом мирового опыта, адаптированного к специфике и производственным условиям Общества;

повышение эффективности контроля соблюдения требований охраны труда и промышленной безопасности;

развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников Общества за соблюдением требований охраны труда и промышленной безопасности;

пропаганда и максимально широкое внедрение передового опыта, российского и зарубежного, по вопросу формирования у работников Общества устойчивого мотивационного механизма безопасного поведения на производстве, ответственности как за свою жизнь и здоровье, так и за жизнь и здоровье работающего рядом с ним.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ:

обеспечивать соблюдение требований Федерального, регионального законодательства, международных соглашений, требований отраслевых стандартов и норм, регламентирующих деятельность Общества в области охраны труда и промышленной безопасности, а также других требований, которые Общество согласилось выполнять;

осуществлять выявление, оценку и регулирование производственных рисков, специальную оценку рабочих мест по условиям труда и по их результатам разрабатывать и реализовывать программы, направленные на предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний;

осуществлять последовательное привлечение всего персонала Общества к активному участию в деятельности по промышленной безопасности, охране труда и здоровья, совершенствованию мер стимулирования этого участия;

внедрять непрерывные системы обучения персонала Общества безопасным приемам труда, формировать стойкие поведенческие установки на соблюдение требований безопасности труда;

обеспечивать непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда и промышленной безопасностью, рассматривая ее как одну из составляющих устойчивого конкурентного преимущества;

обеспечивать защиту персонала Общества от влияния негативных факторов производства, внедрять эффективные режимы труда и отдыха, улучшать социально-бытовые условия на производстве, внедрять эффективные средства коллективной и индивидуальной защиты;

реализовывать компенсационные меры, направленные на возмещение персоналу Общества ущерба, нанесенного воздействием неблагоприятных условий труда, осуществлять реабилитацию работников при несчастных случаях на производстве и в случае профессиональных заболеваний, реализовать для работников специальные программы оздоровления и санаторно-курортного лечения;

пересматривать, корректировать и совершенствовать, по мере необходимости, политику Общества в области охраны труда и промышленной безопасности;

публично отчитываться о своей деятельности в области охраны здоровья и безопасности труда, реализовать Политику на принципах социального партнерства в рамках прямого диалога между работодателем и работниками.